# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

## МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СЕЛО ВЫВЕНКА»

## РЕШЕНИЕ № 11

**01.08.2017 г. с.Вывенка**

«Об утверждении Положения о денежном содержании лица,

замещающего муниципальную должность, в муниципальном

образовании - сельское поселение «село Вывенка»»

Рассмотрев проект Положения о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность, выплаты денежного вознаграждения при освобождении от должности лицам, замещающим муниципальную должность в муниципальном образовании сельское поселение «село Вывенка», представленный главой администрации МО СП «село Вывенка», Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании - сельское поселение «село Вывенка».
2. Установить, что данное положение вступает в силу с 01 августа 2017 года.
3. Направить настоящее решение для подписания и обнародования главе муниципального образования сельское поселение «село Вывенка».

Председатель Совета депутатов

МО СП «село Вывенка» Е.Ф.Карачаев

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

##### **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ - «СЕЛО ВЫВЕНКА»

688822, Олюторский район, с. Вывенка ул. Подгорная, 7

факс: (415-44) 57-044, тел.:(415-44) 57-048.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

«Об утверждении Положения о денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании - сельское поселение «село Вывенка»»

*Принято решением Совета депутатов муниципального образования – сельское поселение «село Вывенка» №11 от «01» августа 2017 г.*

Настоящее Положение разработано на основании Закона Камчатского края от 04 мая 2008г. №59 «О муниципальных должностях в Камчатском крае», распоряжения Правительства Камчатского края от 21 июня 2012 года N 244-РП «Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и нормативов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае на очередной финансовый год».

Настоящее Положение определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на оплату труда лица, замещающего муниципальную должность – главы администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка».

**1. Нормативы формирования на оплату труда главы администрации**

Расчет нормативов формирования расходов на оплату труда главы администрации муниципального образования сельское поселение «село Вывенка», осуществляется исходя из нормативов размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности:

а) для установления размера денежного вознаграждения (без учета размеров ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Предельный норматив |
| Глава поселения с численностью населения менее 1,5 тыс. человек | 50 процентов размера денежного вознаграждения главы муниципального района |

б) для установления размера должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Предельные нормативы для установления размера должностного оклада (в рублях) | Предельные нормативы для установления ежемесячного денежного поощрения (кол-во должностных окладов в месяц) | Предельные нормативы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы (в процентах к должностному окладу) |
| Глава поселения с численностью населения менее 1,5 тыс. человек, | 6238-00 | 4,0 | 100 |

в) для установления размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет при стаже трудовой деятельности в процентах:

от 1 года до 5 лет - 10;

от 5 до 10 лет - 15;

от 10 до 15 лет - 20;

от 15 лет и выше - 30;

В стаж работы лица, замещающего муниципальную должность, дающий право на ежемесячную доплату за выслугу лет, включаются все периоды трудовой деятельности

г) для установления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 50 процентов должностного оклада;

д) для установления материальной помощи в размере 2,5 должностных окладов в год.

Предельные размеры должностных окладов могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год в сроки и размерах, предусмотренные для лиц, замещающих государственные должности Камчатского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

**2. Предельные нормативы формирования годового фонда оплаты труда главы администрации:**

а) должностных окладов - в размере двенадцати;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере четырех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы - в размере двадцати четырех должностных окладов;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактических выплат;

д) премий за выполнение особо важных и сложных задач - в размере трех должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов;

ж) ежемесячного денежного поощрения в размерах фактических выплат в пределах установленного норматива;

Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Камчатском крае, формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

Выплата материальной помощи и премирование главы администрации, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели. Порядок и условия выплаты премии определяется нормативно-правовым актом Совета депутатов муниципального образования сельское поселение «село Вывенка».

Обнародовать настоящее решение путем размещения на информационном стенде муниципального образования сельское поселение «село Вывенка», находящемся по адресу ул.Центральная д.29 кв.6.

Исполняющий обязанности

Главы МО СП «село Вывенка» Д.В.Буранков